



| | | |
|--|---|-------------------|
|  | PROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y DEL TALENTO HUMANO SUBPROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POLÍTICA PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL | Fecha: 13/02/2019 |
| | | Versión: 2 |
| | | Código: TH-PO-4 |
| | | Página 1 de 2 |

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL

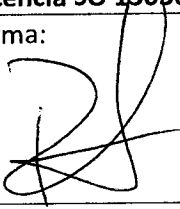
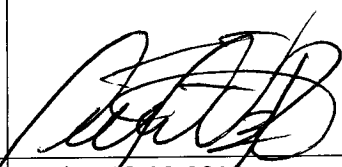

La Dirección General de la **AUTORIDAD NACIONAL DE LICENCIAS AMBIENTALES – ANLA**, consciente de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral, ha creado el Comité de Convivencia Laboral, el cual en conjunto con todos los servidores públicos y colaboradores de la Entidad, establecerá actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia, que promueva el trabajo en condiciones dignas y justas; la armonía entre quienes comparten esta vida laboral empresarial y con los usuarios.

Porque todos como familia, tenemos derecho a trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y de las conductas que puedan considerarse como de hostigamiento, coerción o alteración. Un ambiente laboral, donde se proteja la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad de las personas en el trabajo. Un ambiente armónico y con buen clima interno, donde se eliminen los comportamientos acosadores, que serán sujetos de investigación de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, con las consecuentes medidas disciplinarias

| | | |
|--|---|-------------------|
|  | PROCESO: GESTIÓN ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y DEL TALENTO HUMANO SUBPROCESO: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO POLÍTICA PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL | Fecha: 13/02/2019 |
| | | Versión: 2 |
| | | Código: TH-PO-4 |
| | | Página 2 de 2 |

CONTROL DE CAMBIOS

| FECHA | VERSIÓN DE LA POLITICA QUE MODIFICA | VERSIÓN ACTUAL DE LA POLITICA | MOTIVO DE LA MODIFICACIÓN |
|------------|-------------------------------------|-------------------------------|--|
| 30-12-2016 | | 1 | Creación de la política |
| 13-02-2019 | 2 | 2 | Actualización firma del director de la entidad |

| | | |
|---|---|---|
| Elaboró: ROSA HELENA HERNÁNDEZ | Revisó: LUZ DARY VELASQUEZ ROMERO | Aprobó: RODRIGO SUAREZ CASTAÑO |
| Cargo: Contratista Talento Humano Licencia SO 13036/2011 | Cargo: Coordinador Talento Humano | Cargo: Director General |
| Firma:  | Firma:  | Firma:  |
| Fecha: 13-02-2019 | Fecha: 13-02-2019 | Fecha: 13-02-2019 |